

**MENNTAÞING SASS, GUNNARSHOLT, 4. MARS 2011**

*Lærum allt lífið - ný tækifæri í menntun út frá hugmyndum lærdómssamfélagsins*

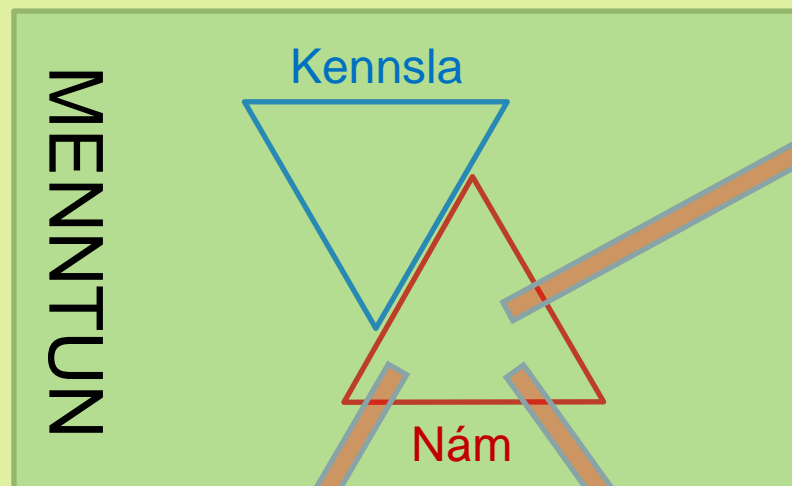


Eyjólfur Guðmundsson  
Ragnhildur Jónsdóttir  
Þorvarður Árnason

# Staðan í dag

- Erum lokuð inn í kerfum og stofnunum; frá leikskóla til háskóla - til hliðar eru símenntun/ fullorðinsfræðsla og einkareknir skólar.
- Brottfallshópur – ungt fólk – uppgjöf, vonleysi.
- Þögul þekking ekki viðurkennd – raunfærnimat.
- Ráðuneytið fer með allan málaflokkinn en framkvæmdin að miklu leyti hjá sveitarfélögum eða einkaaðilum.
- Margs konar togstreita á milli kerfa og skólaþrepa – vaxandi “uppnám” – smákóngar!

# SAMFÉLAG



MENNTUN

Kennsla

Nám

# Lærdómssamfélagið

- Menntun í þágu fólks og samfélaga - ekki til að viðhalda kerfum eða stofnunum.
- Kallar á “menningu menntunar” – að menntun sé hluti af samfélaginu, allt lífið.
- Menntun ekki staðbundin, heldur stöðugt ferli.
- Viðurkenna að fólk læri með misjöfnum hætti
- Þjóða nýja “menntara” velkomna – gæðastaðlar.
- Eykur aðlögunarhæfni samfélagsins – getur brugðist við þörfum einstaklinga eða atvinnulífs.

# Leiðin að lærdómssamfélaginu

- Nýtt samstarf samfélagsins alls – stjórnvöld, atvinnulíf, félagasamtök, íbúar.
- Þarfnast fjölbreytni í framboði menntunar – ólíkir aðilar með sama meginmarkmið.
- Grunngerð – fólk hafi tækifæri til að koma saman (samgöngur, nettengingar)
- Betri nýting fjármuna með samræmingu og samstarfi.
- Yfirfærsla á þekkingu – þora að taka áhættu.
- Þarfnast eftirfylgni og árangursmats – langtíma rannsókna sem eru innbyggðar í starfsemina.

# Dæmi: Hornafjörður

- Nýta kosti smæðarinnar – nánd, tengsl, yfirsýn.
- Nýheimar – vettvangur skapandi samvinnu – hugmyndafræði yfirferð á samfélagið allt.
- Sveitarfélagið sé leiðandi í mótun heildstæðrar stefnu (sáttmála) um alla menntastarfsemi.
- Menntun er sameiginlegt hagsmunamál allra – allir fáir tækifæri og allir taki þátt.
- Lærdómssamfélagið verði sem slíkt eftirsóknarvert til búsetu.

# Bestu þakkir !



NÝHEIMAR  
ÞEKINGARSETUR